

Producer Name: DIL TEKSTİL SAN. TİC. LTD. ŞTİ.

DBID: 408327

Audit Date: 01/06/2021

Audit ID: 211171

Audit Type: Full Audit

Date for closing the follow-up on the findings report:

Performance area 1: Social Management System and Cascade Effect	
Full Audit [Audit Id - 211171] Audit Date: 01/06/2021	
Good Practices	
Area Of Improvement	
1.1 -	<p>Based on satisfactory evidence the main auditee have established social management system regarding local laws and Amfori BSCI principles, however some performance areas were not partially implemented effectively and should be improved in PA 1-2-4-5-6-7-12-13.</p> <p>BSCI Principle 1.1</p> <p>Elde edilen yeterli delillere göre, firma, yerel kanun ve BSCI prensipleri doğrultusunda uygun bir sosyal yönetim sistemi kurmuştur ancak PA 1-2-4-5-6-7-12-13 performans alanları efektif olarak uygulanmamakta ve geliştirilmesi gerekmektedir.</p> <p>BSCI Prensibi 1.1</p>
1.3 -	<p>Based on satisfactory evidence, the main auditee does not respect this principle because, facility has established a documentation system, established a supplier evaluation and selection procedure, however BSCI code of conduct and terms of implementation for business partners and suppliers was not signed, internal audit system was not established yet, social performances of the suppliers were not defined as per supply chain mapping, corrective and preventive actions were not taken, improvement and update and development process was not done according to the procedure.</p> <p>BSCI Principle 1.3</p> <p>Elde edilen yeterli delillere göre, mevcut veya kullanılması muhtemel alt tedarikçiler ve iş ortakları ile ilgili firmanın bir dökümantasyon sistemi kurduğu, tedarikçi değerlendirme ve seçim prosedürü oluşturduğu ancak amfori BSCI davranış kuralları ve iş ortakları için uygulama koşullarını imzalatmadığı, iç denetim mekanizmasını henüz oluşturmadığı, tedarik zinciri haritalandırmasına göre tedarikçilerin sosyal performansları sınıflandırmadığı, düzeltici ve önleyici faaliyetler üzerinde çalışmadığı ve bir gelişim süreci ve prosedürde geçtiği şekilde bir iyileştirme çalışması yapmadığı görüldüğünde, denetlenen firma ilgili</p>

prensibi karşılamamaktadır. /

BSCI Prensibi 1.3

- 1.4 - 1) Based on satisfactory evidence, the main auditee does partially respect this principle because due to the lack of a cost calculation including the employee costs for the current production or future orders and a production planning documentation with loading dates and a production planning and cost study included in the overtimes and production at subcontractors.

BSCI Principle 1.4

- 2) Based on satisfactory evidence, the main auditee does respect this principle because contingency plan and and budget planning within the framework of the amfori BSCI code of conduct was not defined.

BSCI Principle 1.4

- 3) Based on satisfactory evidence, the main auditee does partially respect this principle because workforce capacity meetings were not organised in facility between management, HR and worker representatives.

BSCI Principle 1.4

- 1) Elde edilen yeterli delillere göre, mevcut imalatın yada gelecek siparişler için alt tedarikçiler de olmak üzere çalışan maliyetlerini de içeren bir maliyet hesabı ile yükleme tarihlerinin olduğu bir imalat planlamasına dair dökümantasyon ve yapılan mesailere dahil bir üretim planlama ve maliyet çalışması olmaması sebebiyle, denetlenen firma ilgili prensibi kısmen karşılayamamaktadır.

BSCI Prensibi 1.4

- 2) Elde edilen yeterli delillere göre, işletmede amfori BSCI davranış kuralları çerçevesinde acil durum maliyet analizi (beklenmedik durumlar) ve bütçe planlaması olmaması sebebiyle, denetlenen firma ilgili prensibi karşılamamaktadır.

BSCI Prensibi 1.4

- 3) Elde edilen yeterli delillere göre, işletmede yönetim, İK ve çalışan temsilciler ile işgücü kapasitesini artırmaya yönelik toplantılar yapılmadığı için, denetlenen firma ilgili prensibi kısmen karşılamamaktadır.

BSCI Prensibi 1.4

Remarks from Auditee	DeadLine Date
----------------------	---------------

Performance area 2: Workers Involvement and Protection

Full Audit [Audit Id - 211171] Audit Date: 01/06/2021

Good Practices

Area Of Improvement

- 2.2 -** Based on satisfactory evidence, the main auditee does partially respect this principle because; facility was not defined the long term goals to protect workers according to BSCI code of conduct.

BSCI Principle 2.2

Elde edilen yeterli delillere göre, işletme BSCI kurallarına göre çalışanlarını korumak amacıyla uzun vadeli hedeflerini tanımlanmış olması sebebiyle denetlenen firma ilgili prensibi karşılayamamaktadır.

BSCI Prensibi 2.2

- 2.4 -** 1) Based on satisfactory evidence, the main auditee does not respect this principle partially, general awareness of BSCI principles and code of conduct was not seen effective in facility. Training was seen but awareness was not effective.

BSCI Principle 2.4

2) Based on satisfactory evidence, the main auditee partially not respect this principle because; employees (managers, administrators, human resources employees, worker representatives and employees) were not given training about BSCI Code.

BSCI Principle 2.4

1) Elde edilen yeterli delillere göre, denetlenen firma ilgili prensibi kısmen karşılayamamaktadır, çünkü amfori BSCI davranış kuralları ve BSCI prensipleri konusunda genel farkındalık yeterli görülmemiştir. Eğitimler görülmüştür ancak farkındalık yeterli değildir.

BSCI Prensibi 2.4

2) Elde edilen yeterli delillere göre, çalışanlara (müdürler, yöneticiler, insan kaynakları, işçi temsilcileri, çalışanlar) BSCI gereklilikleri ile ilgili eğitim verilmemesi sebebiyle, denetlenen firma ilgili prensibi kısmen karşılayamamaktadır.

BSCI Prensibi 2.4

- 2.5 -** Based on satisfactory evidence, the main auditee does not partially respect this principle because, regular surveys were not conducted in facility including grievance mechanism assessment.

BSCI Principle 2.5 - 4.2

Elde edilen yeterli delillere göre, denetlenen firma ilgili prensibi kısmen karşılamamaktadır, çünkü şikayet sistemini de değerlendirecek düzenli anket çalışmaları yapılmamaktadır.

BSCI Prensibi 2.5 - 4.2

<u>Remarks</u> <u>from</u> <u>Auditee</u>		<u>DeadLine</u> <u>Date</u>	
---	--	--------------------------------	--

Performance area 3: The rights of Freedom of Association and Collective Bargaining

Full Audit [Audit Id - 211171] Audit Date: 01/06/2021

Good Practices

Area Of Improvement

<u>Remarks</u> <u>from</u> <u>Auditee</u>		<u>DeadLine</u> <u>Date</u>	
---	--	--------------------------------	--

Performance area 4: No Discrimination

Full Audit [Audit Id - 211171] Audit Date: 01/06/2021

Good Practices

Area Of Improvement

4.1 - Based on satisfactory evidence, the main auditee does partially respect this principle because, trainings about measures to avoid discipline, dismissal or discrimination were not given to management (including supervisors).
BSCI Principle 4.1

Elde edilen yeterli delillere göre, firmada yönetime (şefler dahil) disiplin, işten çıkarma yada ayrımcılık önleme tedbirlerini içeren bir eğitim verilmemesi sebebiyle, denetlenen firma ilgili prensibi kısmen karşılamamaktadır.

BSCI Prensibi 4.1

4.2 - Based on satisfactory evidence, the main auditee does not partially respect this principle because, regular surveys were not conducted in facility including grievance mechanism assessment.

BSCI Principle 2.5 - 4.2

Elde edilen yeterli delillere göre, denetlenen firma ilgili prensibi kısmen karşılamamaktadır, çünkü şikayet sistemini de değerlendirecek düzenli anket

 **DİL TEKSTİL**
SAN. TİC. LTD. ŞTİ.

Haikar Merkez / Man. Dordoboyu Cad. Burcu İş Mrk.
Çalışkan Sk. No: 1 / Kat: 3/4 K. Çekmece / İST.
Haikar V.D.No: 296 040 2624
Tel: 0212 562 77 87 Fax: 0212 639 07 45

çalışmaları yapılmamaktadır.
BSCI Prensibi 2.5 - 4.2

<u>Remarks</u> from <u>Auditee</u>		<u>DeadLine</u> <u>Date</u>	
--	--	--------------------------------	--

Performance area 5: Fair Remuneration

Full Audit [Audit Id - 211171] Audit Date: 01/06/2021

Good Practices

Area Of Improvement

5.4 - Based on satisfactory evidence, the main auditee does partially respect this principle because, fair remuneration scan was carried out in facility, however, scan was done by determining the average income and expenses by the accounting department and was not done from the date came from employees.
BSCI Principle 5.4

Elde edilen yeterli delillere göre, firmada adil yaşa ücreti taraması yapılmıştır ancak iligi tarama çalışanlardan gelen net veriler üzerinden değil de muhasebe departmanı tarafından ortalama gelir ve giderler tespit edilerek yapıldığından, denetlenen firma ilgili prensibi kısmen karşılayamamaktadır.

BSCI Prensibi 5.4

5.5 - Based on satisfactory evidence, the main auditee does not partially respect this principle because , a part of wage differences and overtime payments of the workers were paid non-officially without registering to social security premium system by cash.

Law : Law of Social Insurance and General Health Insurance 5510 Article 80

BSCI Principle 5.5

Elde edilen yeterli delillere göre, firmada çalışanların maaş farkları ve mesai ücretlerinin bir kısmı gayri resmi, nakit olarak ve SGK prim sistemine işlenmeden ödenmesi sebebiyle , denetlenen firma ilgili prensibi kısmen karşılayamamaktadır.

Kanun: Sosyal sigortalar kanunu 5510, Madde 80

BSCI Prensibi 5.5

<u>Remarks</u> from <u>Auditee</u>		<u>DeadLine</u> <u>Date</u>	
--	--	--------------------------------	--

Performance area 6:Decent Working Hours

Full Audit [Audit Id - 211171] Audit Date: 01/06/2021

Good Practices

Area Of Improvement

- 6.2 -** Based on satisfactory evidence, the main auditee does partially respect this principle because due to the lack of a cost calculation including the employee costs for the current production or future orders and a production planning documentation with loading dates and a production planning and cost study included in the overtimes and production at subcontractors.
BSCI Principle 1.4 - 6.2

Elde edilen yeterli delillere göre, mevcut imalatın yada gelecek siparişler için alt tedarikçiler de olmak üzere çalışan maliyetlerini de içeren bir maliyet hesabı ile yükleme tarihlerinin olduğu bir imalat planlamasına dair dökümantasyon ve yapılan mesailere dahil bir üretim planlama ve maliyet çalışması olmaması sebebiyle, denetlenen firma ilgili prensibi kısmen karşılayamamaktadır.

BSCI Prensibi 1.4 - 6.2

Remarks
from
Auditee

DeadLine
Date

Performance area 7:Occupational Health and Safety

Full Audit [Audit Id - 211171] Audit Date: 01/06/2021

Good Practices

Area Of Improvement

- 7.11 -** Based on satisfactory evidence, the main auditee was not obtained earthquake safety report for current building.
BSCI Principle 7.11


Elde edilen yeterli delillere göre, mevcut bina için deprem güvenlik raporu temin edilmemiştir.

BSCI Prensibi 7.11

Remarks
from
Auditee

DeadLine
Date

Performance area 8:No Child Labour

 **DİL TEKSTİL
SAN. TİC. LTD. ŞTİ.**

Halkalı Merkez Mah. Döşebözü Cad. Burcu İş Mrk.
Çalışkan Sk. No: 1 Kat: 3/4 K Çökmece / İST.
Halkalı V.D.No: 296 040 2624
Tel: 0212 562 77 87 Fax: 0212 639 07 45

Full Audit [Audit Id - 211171] Audit Date: 01/06/2021			
Good Practices			
Area Of Improvement			
<u>Remarks from Auditee</u>		<u>DeadLine Date</u>	

Performance area 9:Special protection for young workers

Full Audit [Audit Id - 211171] Audit Date: 01/06/2021			
Good Practices			
Area Of Improvement			
<u>Remarks from Auditee</u>		<u>DeadLine Date</u>	

Performance area 10:No Precarious Employment

Full Audit [Audit Id - 211171] Audit Date: 01/06/2021			
Good Practices			
Area Of Improvement			
<u>Remarks from Auditee</u>		<u>DeadLine Date</u>	

Performance area 11:No Bonded Labour

Full Audit [Audit Id - 211171] Audit Date: 01/06/2021			
Good Practices			
Area Of Improvement			
<u>Remarks from Auditee</u>		<u>DeadLine Date</u>	

Performance area 12:Protection of the Environment

Full Audit [Audit Id - 211171] Audit Date: 01/06/2021			
Good Practices			
Area Of Improvement			
12.3 - Based on satisfactory evidence, the main auditee does not partially respect this principle because, facility was applied to local environmental bureau for ministry approved waste management plan, however, currently process was ongoing and waste amangement plan was not approved yet.			



**DİL TEKSTİL
SAN. TİC. LTD. ŞTİ.**
 Halkalı Merkez Mah. Büyükdere Cad. Barçın İş Mrk.
 Çalışkan Sk. No: 1 Kat: 3/A K. Gökmece / İST.
 Halkalı V.D.No: 298 040 2624
 Tel: 0212 662 77 87 / Fax: 0212 639 07 45

Law : Waste Management Regulation
BSCI Principle 12.3

Elde edilen yeterli delillere göre, işletme atık yönetimi planı hazırlamış ve yerel çevre müdürlüğüne başvuruda bulunmuştur. Süreç devam etmektedir ve henüz atık yönetimi planı onaylanmamıştır.

Kanun: Atık Yönetimi Yönetmeliği
BSCI Prensibi 12.3

<u>Remarks</u> from <u>Auditee</u>		<u>DeadLine</u> <u>Date</u>	
--	--	--------------------------------	--

Performance area 13:Ethical Business Behaviour

Full Audit [Audit Id - 211171] Audit Date: 01/06/2021

Good Practices

Area Of Improvement

- 13.1 -** 1) Based on satisfactory evidence, the main auditee does partially respect this principle because the existing anti-bribery and anti corruption policy was not properly communicated with relevant staff, and disciplinary actions to be taken were not clearly defined.
BSCI Principle 13.1
- 2) Based on satisfactory evidence, the main auditee does partially respect this principle because risk analysis regarding anti-bribery and anti corruption was not defined.
BSCI Principle 13.1
- 1) Elde edilen yeterli delillere göre firmada mevcut rüşvet ve çıkar sağlama politikasının ilgili çalışanlara net bir şekilde duyurulmadığı ve karşılaşılabilecek durumlarda alınacak aksiyonların net bir biçimde belirlenmemiş olması sebebiyle , denetlenen firma ilgili prensibi kısmen karşılayamamaktadır.
BSCI Prensibi 13.1
- 2) Elde edilen yeterli delillere göre firmada mevcut rüşvet ve çıkar sağlama ile ilgili bir risk analizi yapılmadığı için, denetlenen firma ilgili prensibi kısmen karşılayamamaktadır.
BSCI Prensibi 13.1

<u>Remarks</u> from <u>Auditee</u>		<u>DeadLine</u> <u>Date</u>	
--	--	--------------------------------	--

Date:

01/06/2021

Place:

Auditor's name:

Mr Togrul Mustafayev (Lead Auditor)
Mr Kaan Osanc (Team Auditor)

Auditor signature:



Auditee's name:

DIL TEKSTİL SAN. TIC. LTD. ŞTİ.

Auditee signature:



**DİL TEKSTİL
SAN. TIC. LTD. ŞTİ.**
Halkalı Merkez Mah. Değirmentepe Cad. Burcu İş Mrk.
Çalışkan Sk. No: 3 Kat: 3/A K Çekmece / İST.
Halkalı V.D.No: 296 040 2624
Tel: 0212 562 77 87 Fax: 0212 639 07 45

Workers' representative's name:

Mr Cem Kaygusuz

Workers' representative signature:

